

Представитель «Работодателя»


Директор бюджетного учреждения
Ханты – Мансийского
автономного округа – Югры
«Излучинский дом-интернат»



Козионов Н.В.
2026г

Представитель «Работников»

Председатель первичной
профсоюзной организации
бюджетного учреждения
Ханты – Мансийского
автономного округа – Югры
«Излучинский дом-интернат»


О.В. Плакса
« 21 » мая 2026г

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа –
Югры «Излучинский дом-интернат» на период с «20» мая 2025г
по «19» мая 2028г**

п.г.т. Излучинск
2026 г.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Излучинский дом - интернат» (далее по тексту «Учреждение»), в лице директора Козионова Николая Владимировича (именуемый «Работодатель»), с одной стороны и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Плаксы Оксаны Владимировны, с другой стороны, являющиеся сторонами коллективного договора, на основании Отраслевого соглашения между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2026-2028 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в **раздел 6. Социальные льготы, гарантии и компенсации** коллективного договора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Излучинский дом-интернат» на период с 20.05.2025 по 19.05.2028 годы следующие дополнения и изменения:

1.1. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При наличии обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда производить выплаты одного месячного фонда оплаты труда работающим юбилярам, которым исполняется 50, 55, 60, 65 и 70 лет, а также в последующем каждые 5 лет, проработавшим в учреждениях, подведомственных Депсоцразвития Югры не менее 10 лет.».

1.2. В абзаце 2 пункта 6.4. исключить слово «(отпу)».

1.3. дополнить раздел 6 пунктами 6.12., 6.13. в следующей редакции:

«6.12. Гарантии и меры поддержки работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членам их семей.

Работодатель обеспечивает условия для реализации следующих гарантий и мер поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее - мобилизованные работники и работники, заключившие соответствующий контракт), а также членам их семей:

Гарантии мобилизованным работникам, а также работникам, заключившим соответствующий контракт

6.12.1. Приостановление действия трудового договора, заключенного между мобилизованным работником, работником, заключившим соответствующий контракт, и работодателем, на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные

Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

6.12.2. Выплата не позднее дня приостановления действия трудового договора мобилизованному работнику, работнику, заключившему соответствующий контракт, заработной платы и причитающихся ему выплат в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

6.12.3. Сохранение на период приостановления действия трудового договора в отношении мобилизованного работника, работника, заключившего соответствующий контракт, социально-трудовых гарантий, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода.

6.12.4. Возобновление действия трудового договора в день выхода мобилизованного работника, работника, заключившего соответствующий контракт, на работу.

6.12.5. Предоставление в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора мобилизованному работнику, работнику, заключившему соответствующий контракт, ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Гарантии членам семей мобилизованных работников, работников, заключивших соответствующий контракт:

6.12.6. Соблюдение преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

6.12.7. Соблюдение запрета (без письменного согласия работника) направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

6.12.8. Предоставление супругам военнослужащих отпуска по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих.

Меры поддержки мобилизованным работникам, работникам, заключившим, соответствующий контракт, а также членам их семей:

6.12.9. Преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников.

6.12.10. Бесплатная психологическая и юридическая помощь.

6.12.11. Оплата стоимости проезда и провоза багажа один раз в два года в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и

обратно неработающим членам семьи работника, в отношении которого приостановлено действие трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.13. Меры поддержки работников с семейными обязанностями

6.13.1. Предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в любое удобное время.

6.13.2. Создание условий для психологической разгрузки на работе.

6.13.3. Проведение корпоративных мероприятий (семейная спартакиада, семейные интеллектуальные состязания, конкурсы трудовых династий)».

2. Приложение № 4 Положение об аттестации работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Излучинский дом- интернат» к коллективному договору БУ «Излучинский дом-интернат» пункт 2.12 изложить в новой редакции:

«2.12. Форма аттестации устанавливается в зависимости от специфики трудовой деятельности аттестуемого.

Аттестация проводится для руководителей в форме собеседования.

Аттестация проводится для специалистов, занимающие должности, общеотраслевых служащих, а также для специалистов, осуществляющих предоставление социальных услуг в форме письменного тестирования.

Аттестация проводится для специалистов, занимающие должности педагогических работников, а также работников культуры, искусства и кинематографии в форме практического занятия.»

3. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора БУ «Излучинский дом-интернат» на период с «20» мая 2025 по «19» мая 2028 годы.

ПРОПУЩЕНО, ПРОШИТО И
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ 4 (ЧЕТЫРЕ) ЛИСТА

ДИРЕКТОР
БУ «ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ»

Н.В. КОЗИОНОВ

