

Представитель «Работодателя»


Директор бюджетного учреждения
Ханты – Мансийского
автономного округа – Югры
«Излучинский дом-интернат»



Козионов Н.В.
« 04 » мая 2022г
М.П.

Представитель «Работников»

Председатель первичной профсоюзной
организации
бюджетного учреждения
Ханты – Мансийского
автономного округа – Югры
«Излучинский дом-интернат»



Плакса О.В.
« 04 » мая 2022г

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа –
Югры «Излучинский дом-интернат» на период с «20» мая 2022г.
по «19» мая 2025г**

Коллективный договор, (изменения в коллективный договор) зарегистрирован _____ в отделе труда администрации Нижневартовского района
Регистрационный номер <u>432/416/1</u>
« <u>12</u> » <u>мая</u> 2022г. <small>(Дата регистрации)</small>
<u>Ведущий специалист</u> <small>(Должность)</small>
<u>Смирнова И.С.</u> <small>(Подпись) (Ф.И.О.)</small>

п.г.т. Излучинск
2022 г.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Излучинский дом - интернат» (далее по тексту «Учреждение»), в лице директора Козионова Николая Владимировича (именуемый «Работодатель»), с одной стороны и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Плаксы Оксаны Владимировны, с другой стороны, являющиеся сторонами коллективного договора, в соответствии с приказом Депсоцразвития Югры от 28.02.2017 № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Депсоцразвития – Югры, оказывающих социальные услуги» (с изменениями и дополнениями), приказов Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.05.2022 № 649-р «Об утверждении структур и штатной численности учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, внесении изменений в некоторые приказы Депсоцразвития Югры, признании утратившими силу некоторых приказов Депсоцразвития Югры», от 24.06.2022 № 786-р «О внесении изменений в некоторые приказы Депсоцразвития Югры», Указаний Депсоцразвития Югры от 07.09.2022 № 15-Исх-15752, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Излучинский дом-интернат» следующие дополнения и изменения:

1.1. *Раздел 3. Оплата и нормирование труда* дополнить пунктом 3.10. в следующей редакции:

«3.10. В части выплат компенсационного характера выплата за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни оплата производится согласно постановления Конституционного суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П работникам, получающим оклад (должностной оклад), привлекающимся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, в оплату за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включается наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы), с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда».

1.2. *Раздел 6. Социальные льготы, гарантии и компенсации*

в пункте 6.4. исключить слова «либо от приносящей доход деятельности, при наличии денежных средств».

пункт 6.6. изложить в новой редакции: «6.6. Работодатель при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда за счет бюджетных средств и приносящей доход деятельности производит выплату в размере 3 000 рублей работникам, проработавшим в течение календарного года без листков нетрудоспособности. Выплата производится работникам учреждения в декабре текущего года на основании приказа директора учреждения».

в пункте 6.7. цифру «212» заменить на «214».

пункт 6.10. после слов "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" дополнить словами «(с изменениями и дополнениями)».

2. Внести в приложение № 1 «Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Излучинский дом-интернат», оказывающих социальные услуги» к коллективному договору БУ «Излучинский дом - интернат» следующие дополнения и изменения:

2.1. *Раздел 1. Общие положения* пункт 1.1. после слов «приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.02.2017 года № 3-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги» дополнить словами «(с изменениями и дополнениями)».

2.2. *Раздел 2. Основные условия оплаты труда работников учреждения* пункт 2.1. после слов «в соответствии с приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.02.2017 года № 3-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги» дополнить словами «(с изменениями и дополнениями)».

2.3. *Раздел 5. Порядок и условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера* пункт 5.1. после слов «в соответствии с приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.02.2017 года № 3-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги» дополнить словами «(с изменениями и дополнениями)».

2.4. *Раздел 7. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения* пункт 7.1. после слов «, утвержденного приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.02.2017 года № 3-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги» дополнить словами «(с изменениями и дополнениями)».

3. Внести в приложение № 2 «Положение о ненормированном рабочем дне и предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день работникам бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Излучинский дом-интернат» к коллективному договору БУ «Излучинский дом - интернат» следующие дополнения и изменения:

3.1. в пункте 3.2 строке 6 слова «Специалист по противопожарной профилактике» заменить на слова «Специалист по пожарной профилактике».

4. Приложение 1 приложения № 3 Правил внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Излучинский дом-интернат» к коллективному договору БУ «Излучинский дом - интернат» изложить в новой редакции:

Продолжительность отпусков работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Излучинский дом - интернат»

№	Должность	Основной отпуск (кален.дни)	Допол. дни отпуска (прирав.к Край.Сев.) кален.дни	Допол. дни за ненормир. рабочий день (кален.дни)	Допол. дни Согласно постанов (1*)	Допол. дни согласно спец.оценки условий труда (2*)	Допол.дни Согласно постанов (3*)	Итого
1.	Агент по снабжению	28	16	-	-	-	-	44
2.	Буфетчик	28	16	-	-	10 - карта специальной оценки условий труда № 27/840, 28/840, 31/840, 32/840, 36/840, 37/840, 41/840, 42/840, 45/840, 46/840, 49/840, 50/840, 53/840, 54/840 (2019)	-	54
3.	Бухгалтер	28	16	6	-	-	-	50
4.	Водитель автомобиля	28	16	10	-	-	-	54
5.	Водитель автомобиля	28	16	-	-	-	-	44
6.	Врач-специалист	28	16	-	35	-	-	79
7.	Главная медицинская сестра	28	16	10	28	-	-	82
8.	Главный бухгалтер	28	16	12	-	-	-	56
9.	Главный механик	28	16	6	-	-	-	50
10.	Грузчик	28	16	-	-	10 - карта специальной оценки условий труда № 20 (2022)	-	54
11.	Делопроизводитель	28	16	6	-	-	-	50
12.	Директор	28	16	14	-	-	-	58
13.	Документовед	28	16	6	-	-	-	50
14.	Заведующий отделением	28	16	10	-	-	-	54
15.	Заведующий отделением (врач)	28	16	3	35	-	-	82
16.	Заведующий прачечной	28	16	-	-	-	-	44
17.	Заведующий складом	28	16	-	-	-	-	44

18.	Заведующий хозяйством	28	16	6	-	-	-	50
19.	Заместитель главного бухгалтера	28	16	6	-	-	-	50
20.	Заместитель директора	28	16	12		-	-	56
21.	Заместитель директора (по медицинской части)	28	16	12	35	-	-	91
22.	Инженер	28	16	6	-	-	-	50
23.	Инженер по автоматизированным системам управления производством	28	16	6	-	-	-	50
24.	Инструктор по лечебной физкультуре	28	16	-	35	-	-	79
25.	Инструктор по труду	28	16	-	-	-	-	44
26.	Инструктор по труду (столярка)	28	16	-	-	10 - карта специальной оценки условий труда № 91 (2022)	-	54
27.	Инструктор по физической культуре	28	16	-	-	-	-	44
28.	Кастелянша	28	16	-	-	-	-	44
29.	Кладовщик	28	16	-	-	-	-	44
30.	Культурорганизатор	28	16	-	-	-	-	44
31.	Кухонный рабочий	28	16	-	-	-	-	44
32.	Лифтер	28	16	-	-	10 - карта специальной оценки условий труда № 21 (2022)	-	54
33.	Медицинская сестра	28	16	-	35	-	-	79
34.	Медицинская сестра диетическая	28	16	-	14	-	-	58
35.	Медицинская сестра по массажу	28	16	-	35	-	-	79
36.	Медицинская сестра постовая	28	16	-	35	-	-	79
37.	Медицинская сестра процедурной	28	16	-	35	-	-	79
38.	Медицинская сестра физиотерапии	28	16	-	35	-	-	79
39.	Методист	28	16	-	-	-	-	44
40.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	28	16	-	35	-	-	79
41.	Начальник отдела	28	16	10	-	-	-	54
42.	Начальник хозяйственного отдела	28	16	8	-	-	-	52
43.	Оператор стиральных машин	28	16	-	-	10 - карта специальн	-	54

						ой оценки условий труда № 147(2020) № 34, 35 (2022)		
44.	Парикмахер	28	16	-	-	-	-	44
45.	Повар	28	16	-	-	-	-	44
46.	Психолог	28	16	-	-	-	35	79
47.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	28	16	-	-	-	-	44
48.	Санитарка	28	16	-	35	-	-	79
49.	Сиделка	28	16	-	-	10 - карта специальн ой оценки условий труда № 24/840, 25/840, 26/840, 29/840, 30/840, 33/840, 34/840, 35/840, 39/840, 40/840, 43/840, 44/840, 47/840, 48/840, 51/840, 52/840 (2019)	-	54
50.	Слесарь	28	16	-	-	-	-	44
51.	Специалист по закупкам	28	16	6	-	-	-	50
52.	Специалист по охране труда	28	16	6	-	-	-	50
53.	Специалист по персоналу	28	16	6	-	-	-	50
54.	Специалист по пожарной профилактики	28	16	6	-	-	-	50
55.	Специалист по социальной работе	28	16	6	-	-	-	50
56.	Специалист по социальной реабилитации	28	16	-	-	-	-	44
57.	Старшая медицинская сестра	28	16	3	35	-	-	82
58.	Тракторист	28	16	-	-	-	-	44
59.	Уборщик служебных помещений	28	16	-	-	-	-	44
60.	Фельдшер	28	16	-	35	-	-	79
61.	Шеф-повар	28	16	-	-	-	-	44
62.	Экономист	28	16	6	-	-	-	50
63.	Юрисконсульт	28	16	6	-	-	-	50

Основание:

1*

- Постановление Правительства РФ от 06.06.2013 № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников».
- Трудовой Кодекс РФ.

2*

- карты специальной оценки условий труда за 2018 год от 30.11.2018 года.
- карты специальной оценки условий труда за 2019 год от 10.12.2019 года.
- карты специальной оценки условий труда за 2020 год от 17.12.2020 года.
- карты специальной оценки условий труда за 2022 год от 04.05.2022 года.
- карты специальной оценки условий труда за 2022 год от 12.05.2022 года.

3*

- Постановление Минтруда РФ от 8 июля 1993 г. N 133 «О дополнительном отпуске за работу с вредными условиями труда медицинского и другого персонала, участвующего в оказании психиатрической помощи.»

5. Внести в приложение приложения № 4 «Положение о системе нормирования труда бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Излучинский дом-интернат» к коллективному договору БУ «Излучинский дом - интернат» следующие дополнения и изменения:

5.1. *Раздел 4. таблицы Работники, предоставляющие социальные услуги* дополнить после слова «фельдшер» слова «специалист по социальной реабилитации».

5.2. *Раздел 6. таблицы Общеотраслевые должности служащих, общеотраслевые профессии рабочих* слова «Специалист по противопожарной профилактике» заменить на слова «Специалист по пожарной профилактике».

6. Внести в приложение № 5 «Положение об аттестации работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Излучинский дом-интернат» к коллективному договору БУ «Излучинский дом - интернат» следующие дополнения и изменения:

6.1. пункт 1.4. слова ««Специалист по противопожарной профилактике»» заменить на слова «Специалист по пожарной профилактике», слова ««Специалист по комплексной реабилитации»» заменить на слова «Специалист по социальной реабилитации».

7. Внести в приложение № 6 «Перечень и нормы выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты работникам бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Излучинский дом-интернат» к коллективному договору БУ «Излучинский дом - интернат» следующие дополнения и изменения:

7.1. В строке 6 таблицы слова ««Специалист по комплексной реабилитации»» заменить на слова «Специалист по социальной реабилитации», в строке 18 таблицы слова ««Специалист по противопожарной профилактике»» заменить на слова «Специалист по пожарной профилактике».

8. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента подписания сторонами.